

Số: 53/KH-UBND

Quỳnh Nhai, ngày 18 tháng 02 năm 2021

**KẾ HOẠCH**  
**Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2021**

Căn cứ Nghị định số 101/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính Phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Quyết định 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016-2025; Công văn số 4209/BNV-Đt ngày 15/8/2020 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2021; Quyết định số 3058/QĐ-UBND ngày 31/12/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La về việc giao chỉ tiêu kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2021;

Thực hiện Công văn số 239/SNV-CCVC ngày 04/02/2021 của Sở Nội vụ về việc triển khai, thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2021.

Ủy ban nhân dân huyện ban hành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2021 như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

Đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao trình độ chuyên môn cho cán bộ, công chức, viên chức, đảm bảo tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm theo quy định, đáp ứng yêu cầu công việc và kỹ năng cơ bản cần thiết, lấy tiêu chuẩn cán bộ làm căn cứ xây dựng chương trình đào tạo, bồi dưỡng, nội dung đào tạo bồi dưỡng theo hình thức thích hợp với từng đối tượng, nội dung giai đoạn đào tạo, bồi dưỡng cụ thể, phù hợp với yêu cầu của từng loại cán bộ.

Đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh, ngạch, bậc công chức, viên chức và từng vị trí việc làm bao gồm: đào tạo cán bộ nằm trong diện quy hoạch, cán bộ nguồn, cán bộ trẻ, cán bộ nữ; đào tạo nâng cao kiến thức chuyên môn nghiệp vụ và bồi dưỡng kỹ năng; đảm bảo đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, tinh thông nghiệp vụ, đủ tiêu chuẩn theo quy định để xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có năng lực thực thi công vụ hiệu quả.

**2. Yêu cầu**

Đào tạo, bồi dưỡng phải theo quy hoạch cán bộ và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đội ngũ trẻ, kế thừa, đảm bảo về số lượng và chất lượng để chuẩn bị thay thế những cán bộ, công chức, viên chức nghỉ hưu và chuẩn hóa cán bộ chưa đạt chuẩn; công tác bố trí, sử dụng cán bộ

được cử đi học đã tốt nghiệp phải phù hợp với chuyên ngành đào tạo và đảm bảo theo quy hoạch.

## **II. ĐỐI TƯỢNG ĐÀO TẠO**

- Cán bộ, công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân huyện.

- Cán bộ, công chức cấp xã, những người hoạt động không chuyên trách cấp xã.

- Đại biểu HĐND cấp huyện, cấp xã.

## **III. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG**

### **1. Đào tạo về lý luận chính trị**

Đào tạo trình độ lý luận chính trị theo tiêu chuẩn quy định cho lãnh đạo quản lý, cán bộ, công chức, viên chức diện quy hoạch.

Tổ chức phổ biến các văn kiện, nghị quyết của Đảng, bồi dưỡng cập nhật, nâng cao trình độ lý luận chính trị theo quy định.

### **2. Đào tạo về trình độ chuyên môn và tập huấn**

Cử 24 cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo trình độ trên đại học, trong đó: 08 cán bộ, công chức; 16 viên chức các đơn vị sự nghiệp công lập.

Cử 45 cán bộ công chức, viên chức tham gia các lớp tập huấn nâng cao kỹ năng nghiệp vụ.

Tổ chức tập huấn 01 lớp về cải cách hành chính cho 50 cán bộ, công chức; phối hợp mở 01 lớp tập huấn phần mềm quản lý cán bộ cho cơ quan, đơn vị, UBND các xã khoảng 100 cán bộ, công chức, viên chức; 01 lớp tập huấn công tác thi đua khen thưởng cho 70 cán bộ công chức, viên chức.

### **3. Chế độ, chính sách**

Chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng được thực hiện theo quy định hiện hành của nhà nước.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Đối với các cơ quan, đơn vị, UBND các xã**

Trên cơ sở đề án vị trí việc làm của các cơ quan, đơn vị, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, UBND các xã xây dựng kế hoạch cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

Các cơ quan, đơn vị phải xác định rõ ưu tiên từng đối tượng cần đi đào tạo trước theo thứ tự, tránh tình trạng một cơ quan đơn vị có nhiều người đi học cùng một lúc, ảnh hưởng đến công việc tham mưu của cơ quan, đơn vị, UBND các xã (*Ưu tiên cán bộ trong quy hoạch*).

### **2. Đối với cán bộ, công chức, viên chức**

- Chấp hành nghiêm túc quyết định của cấp có thẩm quyền về việc cử tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng theo quy hoạch, kế hoạch đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Bố trí công tác hợp lý, tham gia đầy đủ thời gian và chấp hành đầy đủ nội quy, quy chế của cơ sở đào tạo, tích cực học tập rèn luyện đạt kết quả học tập cao nhất.

- Kết quả học tập, rèn luyện trong quá trình tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng được làm căn cứ để đánh giá xếp loại, thi đua khen thưởng và bố trí công tác đối với cán bộ, công chức.

### 3. Giao phòng Nội vụ huyện

Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc tổ chức thực hiện Kế hoạch của Ủy ban nhân dân huyện.

Tham mưu cho UBND huyện thẩm định hồ sơ thủ tục của các cơ quan, đơn vị, UBND các xã cử cán bộ, công chức đi đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ theo yêu cầu.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, báo cáo kịp thời về UBND huyện (qua phòng Nội vụ) để hướng dẫn thực hiện./.

#### Nơi nhận:

- TT huyện ủy;
- Sở Nội vụ;
- Chủ tịch và các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị;
- UBND các xã;
- Lưu: VT NV (Ngự), pto20b.

*VT NV*

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

CHỦ TỊCH



*Hoàng Tiến Cường*

