

Số: 571/BC-UBND

Quỳnh Nhai, ngày 19 tháng 5 năm 2022

BÁO CÁO

Sơ kết 03 năm thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức huyện Quỳnh Nhai thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025

Thực hiện Hướng dẫn số 856/HD-SNV ngày 15 tháng 5 năm 2022 của Sở Nội vụ tỉnh Sơn La về việc Sơ kết 03 năm thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức Sơn La thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025. Ủy ban nhân dân huyện Quỳnh Nhai báo cáo cụ thể như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Thuận lợi:

Trong những năm qua dưới sự lãnh đạo Huyện ủy, sự phối hợp của các ngành, đoàn thể huyện, phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức huyện Quỳnh Nhai thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025 đã đạt được kết quả: Các tổ chức Đảng, đoàn thể có sự phối hợp chặt chẽ với chính quyền trong việc lãnh chỉ đạo đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thực hiện tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các văn bản chỉ đạo của cấp trên về quy chế dân chủ tại cơ sở. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được đào tạo chính quy, được quan tâm bồi dưỡng về lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ...có quan hệ chính trị tốt, lập trường kiên định vững vàng, lối sống lành mạnh, có ý thức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm cao, chấp hành nghiêm túc các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

2. Khó khăn:

Bên cạnh những yếu tố thuận lợi, quá trình thực hiện huyện Quỳnh Nhai vẫn còn gặp không ít khó khăn: là một huyện nông nghiệp, kinh tế phát triển chưa tương xứng với tiềm năng, lợi thế của huyện; thu ngân sách hàng năm còn thấp so với một số địa phương trong tỉnh... Đặc biệt, đại dịch Covid-19 đã ảnh hưởng trực tiếp, sâu rộng đến sản xuất, kinh doanh và đời sống của nhân dân; thiên tai, thời tiết, dịch bệnh diễn biến bất thường đã tác động không nhỏ đến mọi mặt phát triển kinh tế - xã hội và việc tổ chức triển khai thực hiện các phong trào thi đua của huyện.

II. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, phát động Phong trào thi đua

a) Kết quả xây dựng và ban hành các văn bản để lãnh đạo, chỉ đạo, phát động và triển khai thực hiện Phong trào thi đua

Thực hiện Kế hoạch số 197/KH-UBND ngày 02 tháng 8 năm 2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “*Cán bộ, công chức, viên chức Sơn La thi đua thực hiện văn hóa công sở*” giai đoạn 2019-2025, UBND huyện đã tổ chức thực hiện phong trào thi đua “*Cán bộ, công chức, viên chức huyện Quỳnh Nhai thi đua thực hiện văn hóa công sở*” giai đoạn 2019 - 2025 trong toàn huyện. Việc phát động phong trào “*Cán bộ, công chức, viên chức huyện Quỳnh Nhai thi đua thực hiện văn hóa công sở*” còn được lồng ghép với các kế hoạch, chương trình phát động phong trào thi đua hàng năm, đặc biệt liên quan đến thi đua đẩy mạnh công tác cải cách hành chính của huyện. Thực hiện kế hoạch, Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã tổ chức quán triệt và lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện; cụ thể hoá vào quy định của cơ quan, đơn vị; là tiêu chuẩn đánh giá chất lượng hàng năm của tập thể và cá nhân;

b) Phân công nhiệm vụ, tổ chức thực hiện, kiểm tra, đôn đốc, đánh giá kết quả chỉ đạo thực hiện Phong trào thi đua:

Tại các cơ quan, đơn vị, công tác thi đua khen thưởng do người đứng đầu trực tiếp phụ trách, đồng thời bố trí 01 công chức, viên chức kiêm nhiệm công tác thi đua khen thưởng (*đối với cấp xã là công chức Văn phòng - Thống kê*). Việc tổ chức triển khai thực hiện các phong trào thi đua nói chung, phong trào thi đua về thực hiện văn hóa công sở nói riêng được các cơ quan, đơn vị thường xuyên quan tâm, chú trọng thực hiện. Hàng năm, UBND huyện tổ chức ký kết giao ước và phát động phong trào thi đua; đề ra giải pháp, tiêu chuẩn thi đua và tiến độ triển khai thực hiện. Căn cứ kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao, các cơ quan đơn vị tổ chức đánh giá, bình xét các cá nhân có thành tích trong thực hiện nhiệm vụ gắn với việc thực hiện các phong trào thi đua trong cơ quan đơn vị để khen thưởng hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng.

2. Công tác tuyên truyền

a) Kết quả thực hiện công tác tuyên truyền, vận động, tạo ra sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tích cực tham gia, hưởng ứng Phong trào thi đua

UBND huyện đã chỉ đạo các phòng ban, cơ quan, đơn vị, UBND các xã, quán triệt, tuyên truyền, phổ biến kế hoạch của UBND huyện về tổ chức thực hiện Phong trào thi đua; tuyên truyền, phổ biến bằng nhiều hình thức thiết thực cụ thể, khai thác hiệu quả hình thức tuyên truyền qua đài truyền thanh và cổng thông tin điện tử của huyện, trang thông tin điện tử của các xã; ngoài ra còn thường xuyên lồng ghép tuyên truyền thông qua hội nghị sơ kết, tổng kết phong trào thi đua của huyện, các cụm khối thi đua và các cơ quan đơn vị

b) Đánh giá kết quả công tác tuyên truyền, vận động đối với việc triển khai thực hiện Phong trào thi đua, trong đó nêu rõ những kinh nghiệm, cách làm hiệu quả, sáng tạo trong thực hiện công tác tuyên truyền về Phong trào thi đua của cơ quan, đơn vị

Với chủ đề: “*Cán bộ, công chức, viên chức Quỳnh Nhai thi đua thực hiện*”

văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025; xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa, trường học “xanh, sạch, đẹp, an toàn” căn cứ trên điều kiện thực tế Ủy ban nhân dân huyện đã xây dựng, ban hành kế hoạch thực hiện phong trào phù hợp với thực tiễn huyện. Trong đó, đưa ra các giải pháp đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, những việc làm thiết thực đảm bảo kỷ cương, kỷ luật hành chính, sử dụng có hiệu quả thời gian làm việc. Chú trọng công tác tuyên truyền nội dung của văn hóa công sở đến cán bộ, công chức, viên chức trong toàn huyện gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”. Ngoài ra, Ủy ban nhân dân huyện cũng luôn đề cao trách nhiệm, vai trò lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện của người đứng đầu, việc nêu gương của đảng viên, phát huy vai trò nòng cốt của lực lượng thanh niên, đoàn viên công đoàn.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Kết quả hưởng ứng, thực hiện Phong trào thi đua

a) Đánh giá công tác xây dựng, ban hành các quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị về văn hóa công sở.

Thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch số 166/KH-UBND ngày 15/7/2019 của UBND tỉnh về đề án công vụ. Năm 2019 Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch số 220/KH-UBND, ngày 23/7/2019 về triển khai thực hiện Đề án Văn hóa Công vụ; Năm 2021 ban hành Quyết định số 2155/QĐ-UBND, ngày 18/8/2021 về ban hành quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động làm việc trong cơ quan hành chính đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện Quỳnh Nai. Trên cơ sở đó, các cơ quan, đơn vị đã xây dựng kế hoạch tăng cường triển khai tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh, huyện về văn hóa công vụ của các cơ quan, đơn vị., đồng thời bổ sung nội quy, quy chế làm việc trên cơ sở các quy định của Trung ương về công vụ, văn hóa công sở và bộ quy tắc ứng xử của UBND huyện

b) Đánh giá về thực hiện đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại cơ quan, đơn vị.

Trong năm qua Ủy ban nhân dân huyện đã thực hiện tốt việc đẩy mạnh công tác cải cách hành chính nên không có tình trạng khiếu nại, tố cáo của CCVC, đã mở hòm thư góp ý, theo dõi có sự giám sát của đại diện CBCVC. Đối với các kiến nghị, phản ánh của cán bộ, công chức, viên chức đều được lãnh đạo huyện, Công đoàn khối lắng nghe, giải đáp rõ ràng thỏa đáng với các vấn đề mà cán bộ, công chức, viên chức chưa rõ hay tiếp thu ý kiến của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động để rút kinh nghiệm trong quản lý, điều hành hoạt động.

Niêm yết công khai các thủ tục hành chính tại trụ sở một cửa tiếp nhận và trả kết quả huyện và UBND các xã để tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức, cá nhân nắm vững về trình tự các thủ tục khi đến liên hệ giải quyết công việc tại cơ

quan; bố trí, sắp xếp nơi tiếp công dân và cử cán bộ để tiếp công dân nhằm xử lý kịp thời các yêu cầu của các tổ chức, cá nhân theo đúng quy định của pháp luật.

c) Đánh giá về thực hiện ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.

Các ứng dụng CNTT được đẩy mạnh và triển khai đồng bộ tạo điều kiện thuận lợi cho việc giải quyết thủ tục hành chính, nâng cao hiệu quả hoạt động, quản lý điều hành; tiếp tục quan tâm đầu tư, trang bị cơ sở vật chất đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ. Việc tiếp nhận, giải quyết, trả kết quả cho tổ chức, cá nhân thực hiện theo đúng trình tự thời gian quy định;

d) Đánh giá về xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp.

Gắn liền với xây dựng nền nếp làm việc khoa học, có kỷ cương, dân chủ, công khai minh bạch, các cơ quan, đơn vị đã bố trí hợp lý số lượng cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ở các cơ quan, đơn vị luôn tích cực học tập nâng cao trình độ, chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng nhiệm vụ được phân công; chấp hành quy chế, nội quy làm việc trong thực thi công vụ... Đặc biệt, luôn có phong cách làm việc nghiêm túc, thái độ ứng xử văn minh, lịch sự, nhã nhặn, khiêm tốn trong quan hệ với đồng nghiệp và trong giao dịch với người dân.

đ) Đánh giá công tác tổ chức các phong trào thi đua với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị để thu hút tập hợp sự tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao

Hàng năm, UBND huyện đều tổ chức phát động phong trào thi đua giữa các cụm khối thi đua của huyện, giữa các thành viên trong cụm khối, yêu cầu tổ chức phong trào thi đua phải trở thành nhiệm vụ trọng tâm trong các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể của huyện và các cụm, khối thi đua thuộc huyện; triển khai sâu rộng với nội dung, hình thức phong phú, thiết thực, có tiêu chí rõ ràng, cụ thể phù hợp các quy định của Đảng, Nhà nước và tình hình thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị, địa phương. Các cơ quan, ban ngành đoàn thể thuộc huyện, các xã luôn đề cao trách nhiệm, vai trò của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc chỉ đạo và tổ chức thực hiện phong trào thi đua; có đôn đốc, kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết, kịp thời phát hiện nhân tố mới, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, các sáng kiến, kinh nghiệm hay trong phong trào thi đua....

Tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị để thu hút, tập hợp sự tham gia của đội ngũ công chức, viên chức góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Trong công tác tổng kết năm đều gắn việc thực hiện văn hóa công sở để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ; thực hiện việc biểu dương, kịp thời khen thưởng hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền khen thưởng...

e) Đánh giá việc thực hiện của cán bộ, công chức, viên chức trên các nội

dung: Chấp hành kỷ cương, kỷ luật hành chính; chuyên nghiệp về chuyên môn, nghiệp vụ; tinh thần, thái độ làm việc; thực hiện chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử; tu dưỡng, rèn luyện về đạo đức, lối sống; phong cách, trang phục làm việc,...

- Về tinh thần, thái độ làm việc của cán bộ, công chức, viên chức; việc chấp hành kỷ cương, kỷ luật hành chính:

Đa số cán bộ, công chức, viên chức chấp hành tốt nội quy, quy chế làm việc, thời gian làm việc cũng như văn hóa nơi công sở, không sử dụng rượu, bia, đồ uống có cồn trong giờ làm việc, giờ nghỉ trưa các ngày làm việc, ngày trực, đeo thẻ cán bộ, công chức khi thực hiện nhiệm vụ, công vụ. Trang phục của cán bộ, công chức, viên chức lịch sự, phù hợp với hoàn cảnh, tính chất công việc.

- Về chuẩn mực giao tiếp, ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức; trang phục của cán bộ, công chức, viên chức:

Cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị luôn thực hiện tốt chuẩn mực giao tiếp, ứng xử theo quy định tại Quyết định số 1847/QĐ-TTg phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ, cụ thể: gương mẫu trong lối sống, giao tiếp, ứng xử, chấp hành kỷ cương hành chính và nội quy, các quy chế nội bộ. Tôn trọng, hợp tác, tương trợ trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ; bảo vệ danh dự uy tín của đồng nghiệp; xây dựng mối quan hệ đồng nghiệp lành mạnh, trong sáng. Luôn tôn trọng, lắng nghe, tận tình giải thích những thắc mắc của công dân, thái độ, tác phong văn minh, trang phục gọn gàng, lịch sự. Luôn gương mẫu thực hiện, tuyên truyền, vận động gia đình, người thân, người dân tham gia thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương nơi cư trú.

- Về chuẩn mực đạo đức, lối sống của cán bộ, công chức, viên chức: Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống tốt, tuân thủ kỷ luật, kỷ cương hành chính; tích cực hưởng ứng phong trào thi đua văn hóa công sở, nêu gương với người thân, đồng nghiệp và các mối quan hệ trong xã hội.

2. Những cách làm hay, sáng tạo của các cơ quan, đơn vị; cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện Phong trào thi đua.

Các cơ quan, đơn vị đẩy mạnh thực hiện văn hóa công sở thông qua việc thực hiện phong trào thi đua "*cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*" gắn với phong trào thi đua trong công tác cải cách hành chính của huyện, gắn trách nhiệm triển khai của từng ngành, từng đơn vị, qua đó đã tạo sức lan tỏa lớn và có nhiều đề xuất, mô hình, sáng kiến, giải pháp được công nhận, vận dụng đem lại hiệu quả cao...

3. Đánh giá tác động, hiệu quả của Phong trào thi đua đối với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị gắn với việc đẩy mạnh "Học tập và làm theo tu tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"

Phong trào thi đua "Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở" được các cấp ủy, chính quyền triển khai đồng bộ với việc thực

hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” đã góp phần hiệu quả trong đẩy mạnh thực hiện các nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị; thông qua việc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW và phong trào thi đua đã tạo sự chuyển biến về ý thức tu dưỡng rèn luyện, nâng cao tinh thần trách nhiệm trong thực thi công vụ, chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức góp phần đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức - lối sống, xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh, củng cố niềm tin của nhân dân vào sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền và vai trò tiên phong gương mẫu của cán bộ đảng viên.

4. Công tác kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn thực hiện Phong trào thi đua

Hằng năm, UBND huyện lồng ghép kiểm tra thực hiện chế độ công vụ, văn hóa công sở với kiểm tra công tác cải cách hành chính, trong đó có nội dung về việc phát động phong trào thi đua đẩy mạnh công tác cải cách hành chính của các địa phương, cơ quan, đơn vị. Sau kiểm tra, đã kịp thời chấn chỉnh việc chấp hành kỷ luật kỷ cương hành chính trong hoạt động, yêu cầu các cơ quan, đơn vị tập trung khắc phục những hạn chế, khuyết điểm, báo cáo kết quả kết quả xử lý và kiến nghị xử lý các vấn đề phát hiện qua kiểm tra CCHC và công vụ, qua đó góp phần đẩy mạnh việc thực hiện phong trào thi đua về CCHC nói chung và phong trào thi đua “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*” nói riêng tại các địa phương, cơ quan, đơn vị.

5. Kết quả biểu dương, tôn vinh, khen thưởng Phong trào thi đua

Trong phong trào thi đua thực hiện văn hóa công sở giai đoạn 2019- 2025. đã phát hiện biểu dương, tôn vinh: 01 cá nhân; 01 tập thể có thành tích trong việc thi đua thực hiện văn hóa công sở giai đoạn 2019- 2025.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG, ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Kết quả đạt được

UBND huyện đã ban hành Kế hoạch, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả phong trào thi đua “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*” giai đoạn 2019-2025, qua đó góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, địa phương, cơ quan, đơn vị về việc xây dựng và thực hiện văn hóa công sở; góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trách nhiệm, năng động, sáng tạo trong thực thi nhiệm vụ, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về tinh thần, thái độ làm việc, chuẩn mực giao tiếp, ứng xử, đạo đức lối sống, góp phần xây dựng môi trường văn hóa công sở văn minh, thân thiện, liêm chính, kiến tạo, phục vụ người dân và doanh nghiệp

2. Tồn tại, hạn chế

Việc thực hiện phong trào thi đua tại một số địa phương, cơ quan, đơn vị còn có hạn chế, chưa thực sự tạo ra động lực thúc đẩy công tác cải cách hành chính và nâng cao văn hóa công sở.

3. Một số nguyên nhân tồn tại, hạn chế

Một số đơn vị chưa có nhiều đổi mới trong công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các chủ trương, chính sách, văn bản, hướng dẫn về phong trào thi đua thực hiện văn hóa công sở; một số chưa chú trọng xây dựng những tấm gương điển hình tiên tiến, chưa có nhiều hình thức khuyến khích, khen thưởng với những tổ chức, cá nhân có thành tích trong việc xây dựng và triển khai thực hiện văn hóa công sở để tạo sự lan tỏa, hưởng ứng thực hiện phong trào thi đua.

4. Bài học kinh nghiệm

Để thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua “*Cán bộ, công chức, viên chức thực hiện văn hóa công sở*”, cần có sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, chính quyền; Các ngành các cấp, các đơn vị thường xuyên tuyên truyền nâng cao nhận thức về văn hóa công sở cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, đội ngũ cán bộ công chức, viên chức và người lao động. Mỗi cơ quan, đơn vị cần cụ thể hóa các quy định về công vụ, văn hóa công sở vào nội quy, quy chế làm việc để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động làm cơ sở thực hiện và phân đấu thi đua.

Trên đây là báo cáo kết quả sơ kết 3 năm thực hiện phong trào thi đua “*Cán bộ, công chức, viên chức huyện Quỳnh Nhai thi đua thực hiện văn hóa công sở*” giai đoạn 2019-2025, UBND huyện Quỳnh Nhai trân trọng báo cáo./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh Sơn La; | B/c
- TT huyện ủy;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Lưu: VT, NV (Chung), 07b.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Lò Thanh Thủy