

Số: 199/KH-UBND

Quỳnh Nhai, ngày 07 tháng 7 năm 2022

KẾ HOẠCH
Tăng cường thực hiện các giải pháp nâng cao
Chỉ số cải cách hành chính năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 172/KH-UBND ngày 27/6/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La về việc tăng cường thực hiện các giải pháp nâng cao Chỉ số cải cách hành chính năm 2022. Ủy ban nhân dân huyện ban hành kế hoạch tăng cường thực hiện các giải pháp nâng cao chỉ số cải cách hành chính năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Cải thiện những tiêu chí, tiêu chí thành phần còn hạn chế, chưa đạt yêu cầu đánh giá của Bộ Chỉ số CCHC trên địa bàn huyện Quỳnh Nhai năm 2021 theo kết quả công bố của tỉnh Sơn La.

Tiếp tục duy trì và phát huy những tiêu chí, tiêu chí thành phần đã đạt điểm tốt; Tăng cường nhận thức và nâng cao trách nhiệm của các cơ quan, ban ngành về Chỉ số CCHC cấp huyện.

2. Yêu cầu

Các cơ quan, đơn vị, đặc biệt là các cơ quan chủ trì các nội dung, lĩnh vực của Chỉ số CCHC cấp huyện thực hiện các nội dung liên quan đến việc xác định Chỉ số CCHC của ngành, địa phương do cơ quan, đơn vị phụ trách.

Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ; huy động sự tham gia vào cuộc của các tổ chức, cá nhân trong quá trình triển khai xác định Chỉ số CCHC, đo lường sự hài lòng đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính Nhà nước.

Lấy kết quả thực hiện công tác CCHC là một trong những giải pháp quan trọng để góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, kinh tế - xã hội của huyện, tăng cường cải cách thủ tục hành chính, chú trọng nâng cao hiệu quả cung cấp dịch vụ hành chính công, đẩy mạnh thu hút đầu tư, cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, khuyến khích khởi nghiệp, hỗ trợ doanh nghiệp, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm 2022.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Nhiệm vụ và giải pháp

a) Tiếp tục triển khai có hiệu quả, toàn diện các chương trình, kế hoạch công tác của huyện; thực hiện đầy đủ và đúng tiến độ các nhiệm vụ được Huyện

ủy, HĐND huyện giao. Chủ động, tích cực đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo điều hành thực hiện CCHC tại các cơ quan, đơn vị; bảo đảm hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ CCHC đã đề ra trong Kế hoạch năm; thường xuyên theo dõi, đánh giá, quán triệt thực hiện nhiệm vụ CCHC để kịp thời phát hiện và chỉ đạo xử lý những hạn chế, vướng mắc trong quá trình triển khai.

b) Tiếp tục xây dựng, hoàn thiện hệ thống pháp luật theo hướng nâng cao tính đồng bộ, tính thống nhất và bảo đảm tính khả thi của các VBQPPL sau khi ban hành, đáp ứng yêu cầu đổi mới sáng tạo và phát triển của ngành, lĩnh vực và địa phương. Có giải pháp nâng cao hiệu quả công tác phổ biến, giáo dục pháp luật và tổ chức thực thi pháp luật nghiêm minh. Tăng cường các biện pháp hiệu quả để đẩy nhanh tiến độ xây dựng, ban hành các văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành các Luật, Pháp lệnh đã được cơ quan có thẩm quyền thông qua.

c) Kịp thời công bố, công khai và cập nhật TTHC trên Cổng dịch vụ công, Trang Thông tin điện tử của huyện và tại Bộ phận một cửa các xã. Khắc phục ngay tình trạng niêm yết, đăng tải công khai các mẫu đơn, tờ khai hoặc các quy định TTHC đã hết hiệu lực thi hành, gây khó khăn cho người dân, tổ chức khi tra cứu và thực hiện TTHC. Tổ chức thực hiện tốt việc giải quyết hồ sơ TTHC, hướng đến giảm tỷ lệ hồ sơ trễ hạn, giảm thời gian đi lại và nâng cao sự hài lòng của người dân, tổ chức. Tăng cường kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm những công chức, viên chức có hành vi nhũng nhiễu, tiêu cực, yêu cầu người dân, tổ chức nộp thêm các giấy tờ ngoài quy định khi giải quyết TTHC. Tiếp tục đổi mới thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC gắn với số hóa và sử dụng kết quả số hóa hồ sơ, giấy tờ, kết quả giải quyết TTHC; kịp thời giải quyết các phản ánh, kiến nghị về các quy định TTHC, tránh gây bức xúc, tạo dư luận không tốt trong Nhân dân.

d) Tăng cường rà soát, sắp xếp, tổ chức lại bộ máy các cơ quan hành chính, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc, đáp ứng đầy đủ các tiêu chí theo quy định của tỉnh. Đẩy mạnh phân cấp, giao quyền để giải phóng nguồn lực, đất đai, tài nguyên phục vụ cho phát triển, đảm bảo phù hợp với năng lực quản lý, điều hành của các cấp, các ngành và gắn kết chặt chẽ với thực hiện các chính sách tinh giản biên chế.

đ) Triển khai thực hiện nghiêm hướng dẫn về vị trí việc làm và định mức biên chế công chức theo quy định của Chính phủ. Các cơ quan, đơn vị, địa phương thường xuyên rà soát, hoàn thiện các nội dung về vị trí việc làm của công chức, viên chức sau khi thực hiện cắt giảm, sắp xếp lại tổ chức bộ máy; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, đổi mới công tác tuyển dụng công chức, viên chức, bổ nhiệm, thi tuyển các chức danh lãnh đạo quản lý theo quy định của luật và công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo các quy định mới của Đảng; siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thực thi nhiệm vụ, công vụ.

e) Triển khai có hiệu quả quy định của Chính phủ về thực hiện cơ chế tự chủ tài chính tại đơn vị sự nghiệp công lập; các cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục triển khai đồng bộ các giải pháp để đẩy nhanh tiến độ giải ngân vốn đầu tư công, đảm bảo tiến độ theo kế hoạch đã phê duyệt. Tăng cường thanh tra, kiểm

tra để kịp thời chấn chỉnh, xử lý những trường hợp sai phạm trong quản lý, sử dụng kinh phí từ nguồn ngân sách Nhà nước.

g) Ưu tiên nguồn lực, tập trung triển khai có hiệu quả các nhóm nhiệm vụ về xây dựng, phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin nhằm đổi mới căn bản phương thức làm việc của các cơ quan Nhà nước, đảm bảo nâng cao năng suất, hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị. Đẩy nhanh tiến độ việc xây dựng và triển khai có hiệu quả các cơ sở dữ liệu nền tảng, phục vụ phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số. Tổ chức vận hành có hiệu quả Công dịch vụ công của huyện; tăng cường tích hợp các ứng dụng, tiện ích thông minh trên Cổng để tạo thuận lợi tối đa cho người dân, doanh nghiệp khi tiếp cận, giải quyết hồ sơ trực tuyến.

h) Quan tâm bố trí đủ nguồn lực để triển khai các nhiệm vụ CCHC; chủ động nghiên cứu, tìm kiếm, thí điểm và áp dụng hoặc nhân rộng các mô hình cải cách mới có hiệu quả, phù hợp với phạm vi, thẩm quyền được giao và các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về CCHC; biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân điển hình làm tốt công tác CCHC. Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền CCHC, nâng cao nhận thức, vai trò trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và sự đồng thuận xã hội về thực hiện công tác CCHC trên địa bàn huyện.

i) Tiếp tục làm tốt công tác tư vấn, hỗ trợ doanh nghiệp rút ngắn thủ tục khởi sự, hỗ trợ các tổ chức, cá nhân có nhu cầu thành lập doanh nghiệp, góp phần thúc đẩy kinh tế hộ, kinh tế tư nhân phát triển lên thành lập doanh nghiệp. Đẩy mạnh các hoạt động xúc tiến đầu tư và công tác thu hút đầu tư theo đúng chủ trương, định hướng phát triển kinh tế - xã hội; cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh; xây dựng cơ chế, chính sách thu hút đầu tư chung của huyện trong thời gian tới phù hợp với cơ chế, chính sách của huyện.

2. Nhiệm vụ cụ thể

Nội dung các nhiệm vụ cụ thể cải thiện Chỉ số CCHC năm 2022 (có Phụ lục I kèm theo).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị; Chủ tịch UBND các xã; căn cứ nội dung Kế hoạch này khẩn trương tổ chức quán triệt và triển khai có hiệu quả tại cơ quan, đơn vị. Đồng thời định kỳ báo cáo kết quả thực hiện các nội dung trong Kế hoạch (*Báo cáo theo tiến độ các nhiệm vụ được giao cho cơ quan, đơn vị chủ trì; cơ quan, đơn vị phối hợp*) lồng ghép trong Báo cáo công tác CCHC hàng quý, 6 tháng, năm về UBND huyện (*qua Phòng Nội vụ tổng hợp*).

2. Giao Phòng Văn hóa Thông tin huyện, Công thông tin điện tử huyện (*Trung tâm truyền thông văn hóa - Văn phòng HĐND và UBND huyện*) và các cơ quan, đơn vị có liên quan đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến Kế hoạch này; tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền, duy trì chuyên trang, chuyên mục, bài, bản tin về CCHC; đưa tin, bài phản ánh về kết quả triển khai thực hiện để Nhân dân biết, giám sát.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu phát sinh vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, UBND các xã kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Nội vụ) để xem xét, kịp thời chỉ đạo giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (B/c);
- Thường trực huyện ủy;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện;
- UBND các xã;
- Lưu: VT, NV (Chung), 50b.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Lò Thanh Thủy

Phụ lục
PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP NÂNG CAO CHỈ SỐ CCHC NĂM 2022
(Kèm theo Kế hoạch số 199 /KH-UBND ngày 07/7/2022 của Ủy ban nhân dân huyện Quỳnh Nhai)

TT	Nhiệm vụ, giải pháp	Phân công trách nhiệm		Thời gian hoàn thành	Ghi chú
		Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp		
1	Lĩnh vực “Công tác chỉ đạo, điều hành CCHC”				
a	Triển khai bảo đảm mức độ hoàn thành kế hoạch hàng năm (<i>bao gồm: Kế hoạch CCHC, tuyên truyền về CCHC...</i>) đạt 100%. Thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo định kỳ trong năm về công tác CCHC.	Các cơ quan, ban, ngành; UBND cấp xã.	Phòng Nội vụ	Quý IV/2022	
b	Hoàn thành Kế hoạch kiểm tra công tác CCHC phải được thực hiện tối thiểu từ 30% số cơ quan, đơn vị trở lên, các vấn đề phát hiện phải được xử lý hoặc kiến nghị xử lý 100%.	Phòng Nội vụ	Các cơ quan, ban, ngành; UBND cấp xã.	Quý IV/2022	
c	Chủ tịch UBND huyện đối thoại, tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp, định kỳ 6 tháng/lần; tổ chức triển khai hiệu quả hoạt động kỷ niệm ngày Doanh nhân Việt Nam	Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện	Chi hội doanh nghiệp ; HTX; các cơ quan, ban, ngành; UBND các xã	6 tháng/lần, ngày 13/10	
d	Đôn đốc việc thực hiện 100% nhiệm vụ đúng tiến độ nhiệm vụ tỉnh giao cho huyện trong năm	Văn phòng HĐND và UBND huyện	Các cơ quan, ban, ngành; UBND cấp xã.	Quý IV/2022	
2	Lĩnh vực “Xây dựng và tổ chức thực hiện văn bản QPPL tại tỉnh”				
a	Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị thực hiện theo dõi thi hành pháp luật thông qua các hoạt động như: Thu thập thông tin thi hành pháp luật; kiểm tra tình hình thi hành pháp luật; điều tra, khảo sát tình hình thi hành pháp luật. Ban hành đầy đủ văn bản xử lý hoặc kiến nghị xử lý kết quả theo dõi thi hành pháp luật theo thẩm quyền.	Phòng Tư pháp	Các cơ quan, ban, ngành; UBND cấp xã.	Quý IV/2022	

b	Tham mưu, trình công bố danh mục văn bản hết hiệu lực, ngưng hiệu lực (nếu có) được kịp thời, đúng quy định	Phòng Tư pháp	Các cơ quan, ban, ngành; UBND cấp xã.	Tháng 1/2023	
c	Tăng cường kiểm tra văn bản QPPL; kịp thời phát hiện và đề xuất xử lý các văn bản trái quy định của pháp luật. 100% văn bản QPPL phát hiện sai phạm qua tự kiểm tra được xử lý hoặc kiến nghị xử lý;	Phòng Tư pháp	Các cơ quan, ban, ngành; UBND cấp xã.	Quý IV/2022	
d	Bảo đảm 100% văn bản QPPL ban hành đúng thẩm quyền, nội dung, trình tự, thủ tục, thể thức và kỹ thuật trình bày văn bản	Các cơ quan, ban, ngành; UBND cấp xã.	Phòng Tư pháp	Năm 2022	
đ	100% văn bản QPPL được xử lý hoặc kiến nghị xử lý sau rà soát.	Các sở, ban, ngành; UBND cấp huyện; UBND cấp xã	Phòng Tư pháp	Năm 2022	
3	Lĩnh vực “Công tác cải cách thủ tục hành chính”				
a	Công khai 100% TTHC, tiến độ, kết quả giải quyết hồ sơ TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết trên Cổng TTĐT của UBND huyện, các cơ quan, đơn vị	Văn phòng HĐND và UBND huyện	Các cơ quan, ban, ngành; UBND cấp xã.	Quý IV/2022	
b	Kiểm soát quy định về ban hành TTHC theo thẩm quyền, không có TTHC ban hành trái thẩm quyền; 100% số vấn đề phát hiện qua rà soát được xử lý hoặc kiến nghị xử lý	Văn phòng HĐND và UBND huyện	Các cơ quan, ban, ngành; UBND cấp xã.	Quý IV/2022	
c	- Tham mưu ban hành văn bản chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện thực hiện nghiêm túc nhiệm vụ: + 100% số cơ quan chuyên môn, UBND cấp xã công khai TTHC đầy đủ, đúng quy định tại nơi tiếp nhận, giải quyết TTHC. + Kết quả giải quyết TTHC: Phần đầu tỷ lệ hồ sơ TTHC do cơ quan chuyên môn cấp huyện, cấp xã tiếp nhận trong năm được giải quyết đúng hạn đạt 100%, đảm bảo mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp về giải quyết TTHC đạt tối thiểu 90%. Trong đó, mức độ hài lòng về giải quyết các TTHC lĩnh vực đất đai, xây dựng, đầu tư	Văn phòng HĐND và UBND huyện	Các cơ quan, ban, ngành; UBND cấp xã.	Tháng 7/2022	

	đạt tối thiểu 80%.				
4	Lĩnh vực “Công tác cải cách tổ chức bộ máy”				
a	<p>- Rà soát quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, các phòng chuyên môn cấp huyện theo Nghị định số 107/2020/NĐ-CP và Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ và các văn bản hướng dẫn của Bộ, ngành Trung ương.</p> <p>- Kiện toàn, sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập.</p>	Phòng Nội vụ.	Các cơ quan, ban, ngành; UBND cấp xã.	Quý IV/2022	
b	<p>- Triển khai thực hiện đúng các quy định về quản lý, sử dụng biên chế công chức; số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập; tiếp tục thực hiện việc tinh giản biên chế theo giai đoạn 2022-2025 theo quy định.</p> <p>- Rà soát và thực hiện việc kiểm tra, đánh giá định kỳ đối với nhiệm vụ đã phân cấp cho cấp huyện, cấp xã. Xử lý hoặc kiến nghị xử lý qua kiểm tra bảo đảm 100% số vấn đề phát hiện được xử lý hoặc kiến nghị xử lý.</p>	Phòng Nội vụ.	Các cơ quan, ban, ngành; UBND cấp xã.	Quý IV/2022	
5	Lĩnh vực “Cải cách chế độ công vụ”				
a	Ban hành kịp thời đầy đủ các văn bản để hoàn thiện quy định về vị trí việc làm của cơ quan, tổ chức thuộc phạm vi quản lý; Sửa đổi, bổ sung vị trí việc làm, bản mô tả công việc, khung năng lực vị trí việc làm trong cơ quan hành chính cấp huyện bảo đảm 100% cơ quan, tổ chức bố trí công chức theo đúng vị trí việc làm được phê duyệt; 100% số đơn vị sự nghiệp thuộc huyện bố trí viên chức theo vị trí việc làm được phê duyệt (nếu có)	Phòng Nội vụ	Các cơ quan, ban, ngành; UBND cấp xã.	Năm 2022	
b	Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức theo các quy định của pháp luật, gắn với các nội dung khác của công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức; chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính	Phòng Nội vụ	Các các cơ quan, đơn vị	Tháng 01/2023	
c	Hoàn thành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức... đạt 100 % kế hoạch giao. Quyết định giao chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2023	Phòng Nội vụ	Các các cơ quan, đơn vị	Tháng 12/2022	
6	Lĩnh vực “Cải cách tài chính công”				
a	Bảo đảm thực hiện đúng quy định về thực hiện công tác tài chính- ngân sách: Tỷ lệ giải	Phòng Tài	Phòng Tài chính -	Quý IV/2022	

	ngân vốn đầu tư công năm 2022 đạt từ 90% trở lên so với kế hoạch được giao	chính - kế hoạch huyện	kế hoạch huyện; Các cơ quan, ban, ngành; UBND cấp xã.		
b	Tham mưu chỉ đạo thực hiện quy định về việc sử dụng kinh phí từ nguồn ngân sách nhà nước trong năm đảm bảo đúng quy định của pháp luật - Phân đầu thực hiện 100% các kiến nghị sau thanh tra, kiểm tra, kiểm toán nhà nước về tài chính, ngân sách; 100% số cơ quan, đơn vị ban hành quy chế quản lý, sử dụng tài sản công của cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi quản lý; tổ chức kiểm tra thực hiện các quy định về quản lý tài sản công.	Phòng Tài chính - kế hoạch huyện	Phòng Tài chính - kế hoạch huyện; Các cơ quan, ban, ngành; UBND cấp xã.	Quý IV/2022	
c	- Thực hiện đúng quy định cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm tại các đơn vị sự nghiệp công lập, bảo đảm: + Không có sai phạm được phát hiện trong năm về thực hiện quy định về sử dụng các nguồn tài chính và phân phối kết quả tài chính tại các đơn vị sự nghiệp công lập. + Phân đầu tỷ lệ giảm chi trực tiếp ngân sách cho đơn vị sự nghiệp so với năm 2021: Đạt tỷ lệ từ 10% trở lên				
d	Quyết định của UBND huyện giao dự toán thu, chi ngân sách địa phương năm 2023 cho các xã, các đơn vị dự toán trên cơ sở nghị quyết của HĐND huyện	Phòng Tài chính - kế hoạch huyện	Phòng Tài chính - kế hoạch huyện; Các cơ quan, ban, ngành; UBND cấp xã.	Tháng 12/2022	
đ	Quyết định của UBND huyện ban hành quy định cơ chế quản lý, điều hành ngân sách địa phương năm 2023	Phòng Tài chính - kế hoạch huyện	Phòng Tài chính - kế hoạch huyện; Các cơ quan, ban, ngành; UBND cấp xã.	Tháng 12/2022	
7	Lĩnh vực “Xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số”				
a	Triển khai tích hợp, cung cấp các dịch vụ công trực tuyến của huyện trên Cổng dịch vụ công của tỉnh năm 2022 theo Kế hoạch 157/KH-UBND ngày 02/6/2022 của UBND tỉnh	Phòng Văn hóa và thông tin huyện	Các cơ quan, ban, ngành; UBND cấp xã.	Tháng 12/2022	
b	Rà soát các thủ tục đủ điều kiện cung cấp trên Cổng dịch vụ công của tỉnh và thực hiện kích hoạt "ÁP DỤNG" cập nhật các TTHC cho phép kết nối với Cổng dịch vụ công tỉnh	Văn phòng HĐND và UBND huyện	Các cơ quan, ban, ngành; UBND cấp xã.	Tháng 12/2022	

c	<ul style="list-style-type: none"> - Tỷ lệ văn bản trao đổi giữa các cơ quan hành chính nhà nước dưới dạng điện tử đạt 100%. - 100% các cơ quan, ban, ngành của huyện; trên 80% UBND cấp xã có tỷ lệ gửi nhận văn bản điện tử 4 cấp chính quyền. 	Các cơ quan, ban, ngành; UBND cấp xã.	Phòng Văn hóa và thông tin huyện	Tháng 12/2022	
d	<ul style="list-style-type: none"> - Tỷ lệ TTHC cung cấp trực tuyến mức độ 3, 4 có phát sinh hồ sơ trong năm đạt tối thiểu 50%. Tỷ lệ hồ sơ TTHC được giải quyết trực tuyến mức độ 3, 4 đạt tối thiểu 30%. - Số TTHC đã triển khai có phát sinh hồ sơ tiếp nhận/trả kết quả giải quyết qua dịch vụ BCCI đạt tối thiểu 50%. Số hồ sơ TTHC được tiếp nhận qua dịch vụ BCCI đạt tối thiểu 10%. Số hồ sơ TTHC có kết quả giải quyết TTHC được trả qua dịch vụ BCCI đạt tối thiểu 20%. 	Các cơ quan, ban, ngành; UBND cấp xã.	Phòng Văn hóa và thông tin huyện	Quý IV/2022	
đ	Kế hoạch của UBND huyện về phát triển Chính quyền số và bảo đảm an toàn thông tin mạng của huyện năm 2023	Phòng Văn hóa và thông tin huyện	Các cơ quan, ban, ngành; UBND cấp xã.	Quý IV/2022	
e	Xây dựng bộ chỉ số chuyển đổi số (DTI) áp dụng trong nội bộ huyện	Phòng Văn hóa và thông tin huyện	Các cơ quan, ban, ngành; UBND cấp xã.	Quý IV/2022	
g	Lĩnh vực “tác động của CCHC đến người dân, tổ chức và phát triển KT-XH của tỉnh”				
a	<p>Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị tham mưu, đề xuất các giải pháp nhằm thúc đẩy phát triển KT-XH trên địa bàn huyện, trong đó trọng tâm là:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tỷ lệ doanh nghiệp thành lập mới trong năm 2022 tăng 20% so với năm 2021. - Triển khai có hiệu quả Nghị quyết số 07 - NQ/TU ngày 21/01/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh về định hướng hoạt động thu hút đầu tư trên địa bàn tỉnh Sơn La giai đoạn 2021-2025 với 41 giải pháp thu hút đầu tư, phấn đấu: Mức độ thu hút đầu tư của tỉnh năm 2022 cao hơn năm 2021. - Mức độ thực hiện các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội do Hội đồng nhân dân huyện giao đạt 100% chỉ tiêu. 	Phòng Tài chính - kế hoạch huyện	Các cơ quan, ban, ngành; UBND cấp xã.	Quý IV/2022	
b	Thực hiện thu ngân sách năm 2022 của huyện vượt chỉ tiêu ít nhất 5% Kế hoạch được tỉnh giao	Phòng Tài chính - kế hoạch huyện	Các cơ quan, ban, ngành; UBND cấp xã.	Quý IV/2022	
c	Tỷ lệ đóng góp vào thu ngân sách của huyện của khu vực doanh nghiệp tăng so với năm trước liền kề	Chi cục thuế huyện	Phòng Tài chính - kế hoạch huyện; Các cơ quan, ban,	Quý IV/2022	

			ngành; UBND cấp xã.		
d	Đôn đốc việc thực hiện các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội tại các cơ quan, đơn vị	Phòng Tài chính - kế hoạch huyện	Các cơ quan, ban, ngành; UBND cấp xã.	Tháng 11/2022	
đ	Quyết định của UBND huyện về việc giao kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2023	Phòng Tài chính - kế hoạch huyện	Các cơ quan, ban, ngành; UBND cấp xã.	Tháng 12/2022	
e	Dự thảo Quyết định của UBND huyện về các giải pháp chủ yếu chỉ đạo, điều hành thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và ngân sách nhà nước năm 2023	Phòng Tài chính - kế hoạch huyện	Các cơ quan, ban, ngành; UBND cấp xã.	Tháng 12/2022	