

Số: 261/KH-UBND

Quỳnh Nhai, ngày 14 tháng 9 năm 2022

KẾ HOẠCH
Tinh giản biên chế năm 2023
theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ

Căn cứ Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Nghị định 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014; Nghị định 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14/4/2015 của liên bộ Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính về việc hướng dẫn một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế;

Thực hiện Công văn số 4095/UBND-NC ngày 13/11/2018 của UBND tỉnh Sơn La về việc hướng dẫn triển khai Nghị định 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ;

Thực hiện Công văn số 1521/SNV-TCBC&TCPCP ngày 18/08/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Sơn La về triển khai một số nội dung về tinh giản biên chế;

Ủy ban nhân dân huyện Quỳnh Nhai ban hành Kế hoạch tinh giản biên chế năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Xây dựng tổ chức bộ máy hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập nhỏ gọn, hiệu lực, hiệu quả phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế, xã hội và tiến trình cải cách nền hành chính nhà nước.

- Bố trí đúng người, đúng việc theo vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức và tiêu chuẩn chuyên môn nghiệp vụ, khung năng lực; từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đáp ứng theo chức năng công vụ, công chức. Góp phần thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính, cải cách công vụ, công chức, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước của các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong việc phục vụ nhân dân và cải cách chính sách tiền lương.

2. Yêu cầu

- Đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng, phát huy vai trò giám sát của các tổ chức chính trị xã hội trong quá trình thực hiện tinh giản biên chế.

- Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện tinh giản biên chế trong cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao quản lý theo thẩm quyền.

- Quá trình thực hiện phải công khai, dân chủ công bằng không làm ảnh hưởng đến tư tưởng của cán bộ, công chức, viên chức, đảm bảo các hoạt động của cơ quan, đơn vị không trùng, sót nhiệm vụ được giao.

- Đảm bảo đúng đối tượng, đúng chế độ chính sách. Không áp dụng chính sách tinh giản biên chế đối với những người vì lý do cá nhân hoặc không thuộc đối tượng tinh giản biên chế xin được vận dụng chính sách tinh giản biên chế. Việc chi trả chế độ chính sách cho các đối tượng tinh giản biên chế kịp thời, đầy đủ và đúng quy định. Thực hiện tinh giản biên chế công chức theo Khoản 1, Kết luận 40-KL/TW ngày 18/07/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026: *“Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng. Giai đoạn 2021-2016, toàn hệ thống chính trị tinh giản ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước,..”*.

II. ĐỐI TƯỢNG PHẠM VI ÁP DỤNG VÀ CHÍNH SÁCH TINH GIẢN BIÊN CHẾ

1. Đối tượng áp dụng và các trường hợp tinh giản biên chế là những người làm việc trong các cơ quan, đơn vị, trường học thuộc UBND huyện quản lý, bao gồm:

- Cán bộ, công chức từ cấp huyện đến cấp xã. Viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Các đối tượng thuộc diện tinh giản biên chế quy định tại Điều 6, 8 Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ; Khoản 2 đến Khoản 7 Điều 1 Nghị định 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ; Khoản 1, 2 Điều 1 Nghị định 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ.

2. Các trường hợp chưa xem xét tinh giản biên chế

- Những người đang trong thời gian ốm đau có xác nhận của cơ quan y tế có thẩm quyền.

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đang trong thời gian mang thai, nghỉ thai sản và đang nuôi con dưới 36 tháng tuổi.

- Những người đang trong thời gian xem xét kỷ luật hoặc truy cứu trách nhiệm hình sự.

3. Chính sách và nguồn kinh phí thực hiện chế độ tinh giản biên chế

Thực hiện theo hướng dẫn tại Chương II và Chương III của Thông tư số 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14/4/2015 của Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính.

4. Số lượng tinh giản biên chế

4.1. Đợt 1 từ ngày 01/01/2023 đến hết ngày 30/6/2023

- Viên chức: 07 người.
- Kinh phí: 1.132.000.000 đồng (*Một tỷ một trăm ba mươi hai triệu đồng*).

4.2. Đợt 2 từ ngày 01/7/2023 đến hết ngày 31/12/2023

- Cán bộ, công chức, viên chức: 08 người.
- Kinh phí dự kiến: 1.200.000.000 đồng (*Một tỷ hai trăm triệu đồng*).

4.3. Tổng kinh phí năm 2023 dự kiến: 2.332.000.000 đồng (Hai tỷ ba trăm ba mươi hai triệu đồng).

(Có phụ lục danh sách kèm theo)

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã

- Tiếp tục tổ chức tuyên truyền, phổ biến Nghị định số 108/2014/NĐ-CP; Nghị định 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ; Nghị định 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ; Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC và Kế hoạch của UBND huyện về chính sách tinh giản biên chế đến cán bộ, công chức, viên chức, lao động thuộc quyền quản lý. Rà soát chức năng, nhiệm vụ để xác định những nhiệm vụ không còn phù hợp cần loại bỏ, nhiệm vụ trùng lặp cần chuyển giao sang cơ quan, đơn vị khác.

- Xác định vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức và tiêu chuẩn chuyên môn nghiệp vụ, khung năng lực cho từng vị trí việc làm.

- Đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức theo tiêu chuẩn, nghiệp vụ đối với ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức gắn với việc lấy tín nhiệm, đánh giá trình độ, năng lực, kết quả công tác và phẩm chất đạo đức, sức khỏe của từng người.

2. Phòng Nội vụ

- Chủ trì phối hợp với các cơ quan chuyên môn Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo đúng quy định tại Nghị định số 108/2014/NĐ-CP; Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC và Kế hoạch của UBND huyện về tinh giản biên chế.

- Tham mưu UBND huyện tổng hợp đối tượng tinh giản biên chế trong năm của các cơ quan, đơn vị.

- Theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, thanh tra, kiểm tra việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo quy định.

- Tham mưu UBND huyện quản lý và sử dụng số biên chế đã thực hiện tinh giản và giải quyết nghỉ hưu đúng tuổi hoặc thôi việc theo quy định.

- Hướng dẫn, kiểm tra việc quản lý, sử dụng biên chế được cơ quan nhà nước có thẩm quyền giao. Tham mưu UBND huyện xử lý đối với các cơ quan, tổ chức thực hiện vượt số biên chế và đề xuất phương án sắp xếp, cắt giảm số biên chế thực hiện vượt số biên chế được giao.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện

- Tham mưu UBND huyện bố trí kinh phí để thực hiện các chính sách tinh giản biên chế theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước.

- Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, các xã sử dụng, thanh toán, quyết toán nguồn kinh phí thực hiện tinh giản biên chế theo quy định.

3. Bảo hiểm Xã hội huyện

Thu bảo hiểm xã hội theo quy định của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ; Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ; Tiếp nhận hồ sơ, giải quyết chính sách, chế độ bảo hiểm xã hội đối với các trường hợp tinh giản biên chế theo quy định của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ.

Trên đây là kế hoạch tinh giản biên chế năm 2023 của Ủy ban nhân dân huyện Quỳnh Nhai./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Thường trực Huyện ủy;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan chuyên môn huyện;
- Các đơn vị sự nghiệp huyện;
- UBND các xã;
- Lưu: VT, NV (Chung), 25b.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Lò Thanh Thủy